



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN**  
**FACULTAD DE INGENIERÍA CIVIL**  
**SECRETARÍA ACADÉMICA**  
Coordinación de Investigación, Innovación,  
Evaluación y Documentación Educativas.



## **I.- DATOS DE IDENTIFICACIÓN**

Nombre de la Asignatura	Legislación Laboral (552)
Nombre de la Academia	Administración
Semestre	9° Semestre
Modalidad	Curso
Pre-requisitos	Ninguno
Responsable del diseño	Academia de Administración.
<b>Fecha de diseño</b>	<b>2007/10/03</b>

## **II.- INTRODUCCIÓN AL CURSO**

Nuestra legislación laboral nace con la Constitución de 1917, se concreta en 1931 con la Ley Federal del Trabajo. En los últimos lustros, ante los avances científicos y tecnológicos, la globalización, los agrupamientos de naciones como la Unión Europea, el TLC de Norteamérica o el MERCOSUR, todo sumado a la apertura comercial que dejó atrás décadas de proteccionismo y sus consecuencias en la esfera productiva, ha impactado a la configuración social, valores y conductas, la organización del Estado y el mundo laboral.

Por lo que es necesario poner en contacto al estudiante de Ingeniería Civil con aquellas áreas del Derecho Laboral que guardan estrecha relación con la especialidad que cursa y en la forma más actualizada posible. Igualmente, es necesario que el estudiante tenga el conocimiento específico del marco jurídico que rige las relaciones personales que, con motivo de la prestación de un servicio personal subordinado, surgen entre el patrono y el trabajador, así como las instituciones que determinan el mínimo de derechos de que debe disfrutar el trabajador frente al patrono y las obligaciones de uno frente al otro, en el marco de la realidad laboral actual y para la prevención de los conflictos individuales en materia de trabajo, ya que si hay orden y justicia también lo habrá en las relacionales de carácter colectivo o social.

## **III.- OBJETIVO (S) GENERAL (ES)**

El alumno conocerá el desarrollo histórico del movimiento laboral en México, el manejo de disputas laborales, los contratos laborales, el manejo de demandas laborales y los derechos del empleado y del patrón.

## **IV.- CONTENIDO TEMÁTICO:**

IV.1.- UNIDAD 1 DESARROLLO HISTÓRICO DEL MOVIMIENTO LABORAL DE MÉXICO.

IV.1.1 OBJETIVO (S) PARTICULAR (ES) DE LA UNIDAD

Qué el alumno conozca cual ha sido el desarrollo histórico del movimiento laboral en México.

IV.1.2 CONTENIDO TEMATICO

- a. Antecedentes históricos del derecho de trabajo
- b. Historia del derecho del trabajo en México
- c. Principios fundamentales del derecho de trabajo

IV.2.- UNIDAD 2 SINDICATOS Y DEMANDAS COLECTIVAS

IV.2.1 OBJETIVO (S) PARTICULAR (ES) DE LA UNIDAD

Que el alumno conozca la motivación del trabajador a través del salario y el manejo de las disputas laborales.

IV.2.2 CONTENIDO TEMATICO

El proceso

- a. Motivación a través del salario
- b. Prestaciones económicas
- c. Disputas institucionales
- d. Disputas administrativas

IV.3.- UNIDAD 3 LEYES DEL TRABAJO

IV.3.1 OBJETIVO (S) PARTICULAR (ES) DE LA UNIDAD

Que el alumno conozca los derechos laborales y la elaboración de los contratos.

IV.3.2 CONTENIDO TEMATICO

- a. Derechos del empleado y del patrón
- b. Preparación del contrato
- c. Terminación del contrato

IV.4.- UNIDAD 4 DISPUTAS DE TRABAJO Y SU SOLUCIÓN

IV.4.1 OBJETIVO (S) PARTICULAR (ES) DE LA UNIDAD

Que el alumno conozca las características de una disputa laboral y la huelga

IV.4.2 CONTENIDO TEMATICO

Procedimientos de demanda y arbitraje

La huelga

## **V.- ACTIVIDADES**

### **DE ENSEÑANZA**

- El profesor expondrá oralmente explicaciones sobre los temas de la materia.
- El profesor expondrá oralmente y con equipo de apoyo explicaciones, aclaraciones y actualizaciones sobre los temas de la materia.
- El profesor presentará casos y ejemplos que despierten el interés del alumno y ayuden a la comprensión de los temas.
- El profesor propiciará y conducirá debates sobre los temas de la materia.
- El profesor proporcionará retroalimentación al grupo de sus tareas, trabajos y exámenes.

### **DE APRENDIZAJE**

- El alumno participará en análisis y discusiones sobre los temas expuestos por el profesor.
- El alumno recabará información concerniente a los temas indicados por el profesor a través de observaciones y/o entrevistas según sea el caso.
- El alumno consultará información en otras fuentes además de los libros de texto recomendados en el programa de la materia.
- El alumno pondrá en práctica los procedimientos de resolución de problemas a ejemplos anteriormente expuestos por el profesor
- El alumno planteará y resolverá problemas de tipo conceptual
- El alumno planteará y resolverá problemas de tipo práctico.
- El estudiante deberá de prepararse cada clase para cada uno de los temas indicados en el programa, seleccionará la información más pertinente en relación con los temas de modo que pueda exponerla en la clase misma, lo cual será decisivo para la calificación final. Es una actividad que realizará el alumno.

## **VI.- METODOLOGIA:**

Para todas las unidades se utilizará el método deductivo.

## VII.- EVALUACIÓN

Para la calificación final se evaluará la participación en clase y la calificación de cada uno de los exámenes parciales

### EVALUACIÓN SUMATIVA

Primer parcial 30%

Segundo parcial 30%

Tercer parcial 40%

UNIDAD	TEMA	TIPO DE EVALUACION	INSTRUMENTO	%
1 y 2	Antecedentes históricos del derecho de trabajo Historia del derecho del trabajo en México Principios fundamentales del derecho de trabajo Motivación a través del salario Prestaciones económicas	SUMARIA	EXAMEN ESCRITO (PRIMER PARCIAL)	30
2 y 3	Disputas institucionales Disputas administrativas Derechos del empleado y del patrón Preparación del contrato Terminación del contrato	SUMARIA	EXAMEN ESCRITO (SEGUNDO PARCIAL)	30
3 y 4	Procedimientos de demanda y arbitraje La huelga	SUMARIA	EXAMEN ESCRITO (TERCER PARCIAL)	40

## VIII.-CALENDARIZACION

Fecha: Semestre Enero – Julio o Agosto Diciembre

Sesiones: 60 sesiones

## IX.- BIBLIOGRAFIA Y HEMEROGRAFIA

Manejo de relaciones de trabajo en un medio ambiente cambiante, Michel Ballot 1ª Edición Willey and Sons, 1992

Manejo de negocios de contratación S.P. Volpe, Peter J. Volpe Intersciencie, 1995 Publicaciones varias en México